ACTIVIDAD 3: TRABAJO COLABORATIVO

RELATO: TRABAJO COLABORATIVO

JAES ANDERSON RAMIREZ SIERRA.

TUTOR

ING. DIANA MARIA MELO TABORDA.

TEG. ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN.

2374820

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA.

CENTRO DE FORMACIÓN COMERCIO Y TURISMO.

ARMENIA QUINDIO.

29/08/2021

**ACTIVIDAD**

La actividad propuesta tiene por objeto realizar un relato que incluya los principales aspectos del trabajo colaborativo, tales como:

* Definición de trabajo colaborativo
* Características
* Ventajas

También es importante que incluya en el relato de qué manera usted como Aprendiz podría aplicar el trabajo colaborativo en la fase lectiva próxima a iniciar

**DESARROLLO**

**DEFINICIÓN.**

Se define como un proceso voluntario de un grupo para alcanzar objetivos

específicos, donde se presentan un conjunto de estrategias que buscan

maximizarlos resultados y minimizar la pérdida de tiempo e información en beneficio de los objetivos organizacionales, en el trabajo colaborativo todos los participantes de proyectó trabajan, colaboran y se ayudan para la realización del proyecto.

La labor colaborativa es una nueva forma en que podemos desarrollar**proyectos de largo alcance**. Y su aplicación se centra tanto en un aula de clases como para el desarrollo profesional y organizacional.

En sí, el concepto de **trabajo colaborativo** ha tomado mayor relevancia con la [introducción de las nuevas tecnologías](https://unade.edu.mx/proceso-globalizacion/). Así, algunos de los proyectos más representativos que engloban este concepto es Wikipedia. Y la finalidad última del concepto es que nosotros como individuos, sin importar el lugar de trabajo, podamos**colaborar para generar un conocimiento**.

De este modo, el trabajo colaborativo no tiene como finalidad la obtención del mejor resultado posible o el más productivo. **Se busca que cada individuo, desde su ramo de conocimiento, aporte a un proyecto para hacerlo crecer y crear valor**, sin importar si hay uno o más cambios entre cada uno de los colaboradores o coordinadores.

En tanto, al no existir un líder definido, **las responsabilidades se dividen.**Logramos que cada uno de los colaboradores se sienta como parte importante del proyecto. Finalmente, con relación a la definición de su concepto, el trabajo colaborativo se ha convertido en el **eje fundamental del trabajo**freelance. Donde a través de una remuneración, se desarrollan proyectos buscando atraer a profesionales calificados que intentan agregar valor por medio del conocimiento.

**CARACTERISTICAS.**

Se caracteriza por la interdependencia positiva; es decir que constantemente hay retroalimentación entre los integrantes. La responsabilidad personal; debido a la asignación de tareas que tienen cada uno de los integrantes del equipo. Cumplimiento de objetivos comunes; ya que aquí se abordan todos los temas con diferentes objetivos de manera compartida. Heterogeneidad; debido a la variedad de opiniones y puntos de vista sobre un mismo objetivo. Habilidades comunicativas; por la continua interacción se estimulan las relaciones sociales. Liderazgo horizontal; es un liderazgo no jerarquizado ya que todos intervienen tanto en la toma de decisiones como en la resolución de conflictos.

se distingue porque las personas o sujetos buscamos el **compartir el conocimiento**. Mientras tanto, como el liderazgo no se encuentra definido, cada miembro de un grupo va definiendo su rol, resaltando a una o más personas. Por ello, abordamos la idea del liderazgo y el trabajo en equipo.

Y al tener **responsabilidades individuales**, cada miembro del equipo comparte la legitimidad del proyecto de acuerdo a su identificación con el mismo.

Con relación a la designación de un jefe o líder de grupo, esta figura simplemente no existe en los trabajos por colaboración. Así, **el desarrollo y crecimiento del proyecto es totalmente orgánico.**Sin afectar que uno o todos sus miembros hayan sido cambiados o busquemos la diversificación hacia otro proyecto.

**VENTAJAS**.

Por otro lado, el liderazgo es más informal en el caso del trabajo colaborativo, que además supone esta serie de ventajas:

* Los grupos son más eficaces y productivos.
* Se optimizan las horas de trabajo y se gestiona mejor el tiempo.
* Mejora la comunicación, evitándose así errores.
* Se enriquece la resolución de problemas al contar con puntos de vista distintos.
* El ambiente de trabajo mejora.
* Aumenta la motivación y el sentimiento de pertenencia.
* Estimula las interacciones personales: La **comunicación eficaz**, **cooperación y coordinación** fortalecen las relaciones sociales entre los miembros del grupo.
* Reduce el sentimiento de aislamiento: Una de las características del trabajo colaborativo es la interdependencia entre el equipo. La colaboración propicia la comunicación. Así, los miembros se encuentran en constante **interacción recíproca**.

Eso sí, hay que tener en cuenta que no todas las personas rinden de forma óptima al trabajar con los demás, y resuelven mejor al hacerlo en soledad. Además, si los ritmos de trabajo no encajan puede ralentizarse la toma de decisiones. También es posible que los perfiles que mayor valor aportan no abunden, repitiéndose sin embargo muchos similares, lo que puede restar fluidez al trabajo. Asimismo, un equipo colaborativo exige una gran madurez a sus miembros, al recaer el liderazgo en el propio grupo y no en individuos concretos. A pesar de estos inconvenientes, el trabajo colaborativo cada vez está más presente en las empresas.

**TRABAJO COLABORATIVO EN LA FASE LECTIVA.**

El trabajo colaborativo, en un contexto educativo, constituye un modelo de aprendizaje interactivo, que invita a los estudiantes a construir juntos, lo cual demanda conjugar esfuerzos, talentos y competencias, mediante una serie de transacciones que les permitan lograr las metas establecidas consensuadamente. Más que una técnica, el trabajo colaborativo es considerado una filosofía de interacción y una forma personal de trabajo, que implica el manejo de aspectos, tales como el respeto a las contribuciones individuales de los miembros del grupo.

Dentro del marco de etapa electiva que estoy a punto de iniciar en el SENA, podre aplicar el trabajo en equipo durante todo el proceso del programa ADSI, si así se requiere. Ya que como pudimos evidenciar, esta modalidad de trabajo aporta muchas ventajas y al final se ven reflejadas en trabajos de mayor calidad y mejor elaborados.

La programación colaborativa despierta el interés de los desarrolladores y promete ser una gran atracción en el futuro. Es decir, saber programar juntos puede convertirnos en los profesionales más buscados.

Hay muchas herramientas que ayudan a que los equipos desarrollen en forma colaborativa. La metodología Kanban y Scrum son excelentes ejemplos de optimización, ya que inducen entornos más colaborativos y flexibles durante el proceso.

Y con el equipo trabajando de forma remota, un buen consejo es mantener siempre un chat para compartir lo que está haciendo, responder preguntas, señalar errores, compartir ideas para soluciones. [Slack](https://slack.com/signin) puede ser una herramienta para este chat, permitiendo generar canales de conversación con objetivos claros.

[GitHub](https://www.google.com/search?q=GitHub&oq=GitHub&aqs=chrome..69i57j0l3j69i59j0l3.422j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8) también funciona bien al permitir llevar un control de versión sobre el código desarrollado en forma colaborativa, también permite a los usuarios registrados contribuir en proyectos privados y de código abierto, donde sea que estén.

Y si tu equipo o proyecto es grande, [Trello](https://trello.com/) es una herramienta eficaz para llevar la organización de un proyecto sobre todo para metodologías ágiles, el mismo nos permite organizar en columnas un formato de tablero y dividirlas en:

* Etapas del proyecto
  + Tareas por realizar
  + Tareas que el equipo se compromete a finalizar en un periodo
  + Tareas a revisar
  + Tareas finalizadas
* Recursos
  + Referencia a informes
  + Referencia a usuarios
  + Referencia a documentación importante